

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«НАЧАЛЬНАЯ ШКОЛА № 15»**

ПРИКАЗ

05.11.2019

№ 614

г.Нефтеюганск

О внесении изменений в приказ МБОУ «Начальная школа №15» от 01.07.2017г. №335 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Начальная школа №15» (с изм. на 21.03.2018г. №178, на 13.11.2018г. №636, на 22.04.2019г. №238, на 06.08.2019г. №393)

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 25.10.2019г. № 177-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1.Внести в приказ МБОУ «Начальная школа №15» от 01.07.2017г. №335 «Об утверждении Положения об установлении системы оплаты труда работников МБОУ «Начальная школа №15» (с изм. на 21.03.2018г. №178, на 13.11.2018г. №636, на 22.04.2019г. №238, на 06.08.2019г. №393) следующие изменения:

1.1.Абзац седьмой пункта 4.3. изложить в следующей редакции:

«Вновь принятым работникам выплата за качество выполняемых работ устанавливается на основании приказа директора Учреждения, не превышающий 50 % должностного оклада работника на срок один год, с даты приёма на работу».

1.2.В таблице 12 пункт 4.4. строку 1.2.1. изложить в следующей редакции:

«

1.2.1.	Выплата за качество выполняемой работы	0-50% должностного оклада работника (для вновь принятых	в соответствии с показателями эффективности деятельности	Ежемесячно
--------	--	--	---	------------

		работников сроком на один год, с даты приёма на работу)		
--	--	---	--	--

».

1.3.В таблице 12 пункт 4.4. строку 1.3.1 изложить в следующей редакции:

«

1.3.1	За интенсивность и высокие результаты работы	0-50% должностного оклада работника , тарифной ставки	Выполнение плановых работ надлежащего качества в срок или сокращенный период	Ежемесячно, с даты приема на работу
-------	--	--	---	---

».

2.Приказ вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.11.2019г.

3.Епифановой С.Н., заместителю директора, разместить настоящий приказ на официальном сайте в сети «Интернет».

4.Контроль за выполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

Т.В. Лактина

Директор Т.В. Лактина
05.11.2019